

Fiche récapitulative

TET010 | Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi



51

Total d'heures d'enseignement



6

Crédits ECTS



17/10/2025

Début des cours prévu

Programme

Plan du cours (indicatif)

- Introduction
- Population active, emploi, chômage
- Relations professionnelles et conflits du travail
- Formes d'organisation du travail
- Qualité de vie et souffrance au travail
- Qualifications et compétences
- Gestion de l'emploi et des rémunérations
- Les politiques publiques de l'emploi
- Les réformes du marché du travail
- L'expérience du chômage
- Le recrutement
- La réduction du temps de travail
- Vers l'ubérisation du travail ?
- Les débats autour du revenu universel

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Le module vise à permettre aux auditeur.trice.s de :

- maîtriser les notions de base concernant le travail, l'emploi, le chômage, les relations professionnelles, les politiques de l'emploi et la gestion de l'emploi dans les entreprises
- comprendre les évolutions contemporaines du monde du travail et de l'entreprise

Compétences :

- connaissance des questions relatives au travail, à l'emploi, au chômage, aux relations professionnelles, aux politiques publiques d'emploi et à la gestion de l'emploi dans les entreprises

- lecture et interprétation de tableaux statistiques relatifs au travail, à l'emploi et au chômage

Prérequis

Aucun pré-requis spécifique. Parce que le module suppose de lire des articles académiques ou de presse et d'effectuer des exercices ou des devoirs écrits, il est conseillé d'avoir au moins le niveau bac.

Public visé

Tout public souhaitant développer ses connaissances et capacités d'analyse en matière de travail et d'emploi, en particulier

- étudiant-es en sciences humaines et sociales, en gestion, en ressources humaines, en droit social, en psychologie du travail, etc.
- élèves du titre professionnel de Chargé-e d'accompagnement social et professionnel, élèves en reprise d'études
- professionnel-les des secteurs de l'emploi, des ressources humaines de l'insertion ou de la formation.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Planning

Légende:

 Cours en présentiel

 Cours 100% à distance

 Mixte: cours en présentiel et à distance

| Modalités | Lieux | Disponibilités | Prochaines sessions * | Tarif indicatif |
|---|---------------------|----------------|-----------------------|-----------------|
|  | Bordeaux & en ligne | Semestre 1 | 17/10/2025 | De 0 à 1.020 € |
|  | Bordeaux & en ligne | Semestre 1 | Prévue en 2026-2027 | De 0 à 1.020 € |
|  | Bordeaux & en ligne | Semestre 1 | Prévue en 2027-2028 | De 0 à 1.020 € |

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Contrôle continu et/ou examen sur table

Pour valider cette UE, vous devez obtenir une note minimale de 10/20

Tarif

Mon employeur finance

1.020 €

Pôle Emploi finance

510 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- CRN01B50 - Bloc Formation : Mobilisation et animation d'un réseau de partenaires dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle
- LG041B11 - Bloc Formation : Identification d'un questionnement au sein d'un champ disciplinaire
- LG036C15 - Bloc RH : Usages digitaux et numériques RH
- LG036C14 - Bloc Droit : Appliquer les méthodes et utiliser les outils juridiques
- LG04101A - Licence générale Formation et travail
- LG03605A - Licence 3 : Gestion des ressources humaines
- LG03604A - Licence 3 Droit appliqué à l'entreprise

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite