

Fiche récapitulative

FPG218 | Management international des RH

Mise à jour le 03/09/2026



36

Total d'heures d'enseignement



4

Crédits ECTS



Date non définie

Début des cours prévu

Programme

Programme des séances :

1. Clés pour comprendre les enjeux et les risques de la mondialisation (partie 1) : Qu'est-ce que la globalisation, PNB, investissements étrangers, analyses des contextes, opportunités et exemples.
2. Clés pour comprendre les enjeux et les risques de la mondialisation (partie 2) : Risques politiques, technologiques, environnementaux et terroristes et les stratégies mises en oeuvre, exemples.
3. Clés pour mettre en place un management interculturel: Influence de la culture sur le business, compétences culturelles des leaders, modèles liés à la culture à l'international, stratégies d'adaptation.
4. Management RH et Gestion des Talents : Présentation des process et des outils pour attirer, recruter et développer les compétences des collaborateurs.
5. Les RH à l'international (partie 1) : Point de vue des personnes : Les facteurs de contexte, les différentes mobilités, la U Curve.
6. Les RH à l'international (partie 2) : Point de vue de l'entreprise : Process d'internationalisation des RH, les différences et similitudes dans les pratiques, étapes et outils d'une RH internationale, mobilités internationales expatriation, impatriation.
7. Les facteurs de succès d'une mobilité internationale réussie. Le point de vue théorique et de nombreux exemples.
8. Cas d'application

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Ce cours est une formation 100% à distance dispensée par le Professeur Cécile Dejoux.

Aucun regroupement physique n'est nécessaire.

Un accompagnement individualisé à distance est proposé.

Inscription : />

1. Répondre aux besoins des entreprises qui demandent à leurs managers et à leurs RH d'avoir une approche et une compréhension des opportunités et des contraintes de la gestion des hommes et de leurs diversités culturelles dans un contexte international.

2. Proposer un cours en anglais qui permette à la fois d'enrichir ses connaissances sur les pratiques RH et managériales dans un contexte international et d'acquérir les compétences nécessaires pour s'exprimer en anglais dans ces domaines.

Un niveau débutant en anglais est suffisant.

Compétences :

Avec la mondialisation, les organisations gèrent aujourd'hui des personnels de toutes origines culturelles.

Ce cours permet d'acquérir des compétences dans les domaines suivants :

1. Donner les outils pour mettre développer une gestion des RH qui prenne en compte la diversité des cultures (expatriation, impatriation, gestion de personnel à l'étranger, intégration de personnel étranger).
2. Intégrer les clés du management multiculturel pour s'adapter à une gestion internationale de l'emploi (recrutement, mobilité internationale, rémunération, formation, accompagnement, rapatriation).
3. Présenter l'approche du Management des Talents qui s'impose dans les stratégies d'attraction et de rétention des collaborateurs dans un contexte international.

Ce cours s'appuie sur la lecture obligatoire du livre :
Talent Management, C. Dejoux; M. Thévenet, Dunod (livre en anglais et en français).

Il est également vivement conseillé de lire :
1. Un manuel de référence en anglais :
Human Resource Management, G. Desler, Pearson
2. Fonctions RH, Pearson

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire

Tout public est accepté :
1. Auditeur libre.
2. salarié ou en recherche d'emploi.
3. Auditeur dans un parcours diplômant ex Master RH.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves.
Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Examen sur table de 2h dans le centre Cnam le plus proche de chez vous. L'examen peut se faire en français ou en anglais.

Pas de document.

Aucune convocation ne sera envoyée.

Aucune note ne sera envoyée. Elles seront mises sur le site du Cnam dans portail élève :
Les centres de présentation des examens sont Angoulême, Bordeaux, Dax, Limoges, Niort, Pau et Poitiers.

Tarif

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Cette unité d'enseignement n'est valorisable que dans cette certification.

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ [Fiche synthétique au format PDF](#)

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ [Taux de réussite](#)