

Fiche récapitulative

FPG117 | Les techniques de base de l'audit de rémunération et de l'audit social



36

Total d'heures d'enseignement



4

Crédits ECTS



Date non définie

Début des cours prévu

Programme

Le cours vise les enseignements suivants :

- Analyse et pilotage de la masse salariale
- Préparer les hypothèses d'impacts de la NAO
- Analyse de l'équité interne des salaires
- Comprendre et réaliser les tableaux de bords sociaux pour la DRH ou les activités
- Comprendre la démarche du contrôleur URSSAF

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Ce cours est le cours de synthèse du certificat gestionnaire de paie. Il forme à l'audit des rémunérations et de paie, et particulièrement aux audits de conformité/validité. Une ouverture est faite par sur les politiques de rémunération, l'équité interne et les enquêtes externes de salaire (benchmark)

Compétences :

Auditer un processus de paie

Analyser la masse salariale

Auditer sa structure de rémunération

Prérequis

Nécessité d'avoir validé au préalable FPG 104, 115 et 116

Ce cours clot le certificat gestionnaire de paie

Les gestionnaires de ressources humaines et de paie sont prioritairement visés par cette formation;

Cette formation s'adresse à des personnes ayant une formation dans des spécialités de gestion des ressources humaines ou comptabilité.

Les personnes n'ayant pas un tel diplôme, mais présentant une expérience professionnelle dans les domaines de la gestion ou de la comptabilité pourront être admis.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Planning

Légende:

 Cours en présentiel

 Cours 100% à distance

 Mixte: cours en présentiel et à distance

| Modalités | Lieux | Disponibilités | Prochaines sessions * | Tarif indicatif |
|---|----------|----------------|-----------------------|-----------------|
|  | En ligne | Semestre 1 | Prévue en 2025-2026 | De 0 à 720 € |
|  | En ligne | Semestre 1 | Prévue en 2026-2027 | De 0 à 720 € |
|  | En ligne | Semestre 1 | Prévue en 2027-2028 | De 0 à 720 € |

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Contrôle continu au libre choix des enseignants, mais il y a un examen écrit dans tous les cas

Pour valider cette UE, vous devez obtenir une note minimale de 10/20

Tarif

| | |
|---|------------------------------|
| Mon employeur finance | 720 € |
| Pôle Emploi finance | 360 € |
| Je finance avec le co-financement Région | Salarié : 104 € |
| Je finance avec le co-financement Région | Demandeur d'emploi : 83,20 € |

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- CPN04B20 - Bloc RH : Gestion opérationnelle des Ressources Humaines
- CC11600A - Certificat de compétence Gestionnaire de paie

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite