

Fiche récapitulative

FPG106 | Expertise stratégique en GRH



51

Total d'heures d'enseignement



6

Crédits ECTS



21/10/2025

Début des cours prévu

Programme

Séance introductive : La fonction RH et ses modèles stratégiques

Séances relatives à la notion de GRH stratégique (périmètre d'action, objectifs/enjeux, étapes pour définir une stratégie...)

Séances relatives aux modèles organisationnels et fonctionnels

Séances relatives aux modèles de GRH

Séances applicatives en mobilisant des cas organisationnels et des thèmes RH donnés (recrutement/e-recrutement/marque employeurs, compétence/gestion des carrières, gestion des conflits/communication...)

Séances : Travail avec les professionnels RH (définition du thème et du sujet)

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Cette UE est un tremplin vers un développement d'une expertise stratégique en gestion des ressources humaines. L'objectif est de contribuer activement à la définition de la stratégie RH de l'entreprise, en alignant les objectifs RH avec les objectifs globaux de l'organisation. Vous apprendrez à maîtriser les différents modèles stratégiques en GRH, à analyser les besoins en ressources humaines, à concevoir des politiques et des plans d'action, et à mettre en oeuvre des initiatives stratégiques pour optimiser la performance organisationnelle.

Compétences :

- Des compétences personnelles : organiser, planifier, esprit consciencieux et ouverture d'esprit (études des pratiques en dehors de sa propre entreprise).
- Des compétences interpersonnelles : favoriser les relations interpersonnelles (sensibilité aux autres, leadership, gestion des conflits). Le travail en groupe et, plus particulièrement, en mode projet fait ainsi partie intégrante du processus d'apprentissage.
- Des compétences méthodologiques : acquérir des méthodologies nécessaires à l'élaboration d'une stratégie
- Des compétences rattachées à une expertise théorique et empirique : s'inscrire dans une démarche de veille informationnelle sur un thème RH donné en vue d'approfondir un des concepts et/ou des outils utilisés dans le domaine de la GRH.

Prérequis

Il est fortement recommandé d'avoir validé en amont les unités d'enseignement FPG001 Initiation au management et GRH et FPG102 Concevoir et mettre en oeuvre les pratiques de GRH. L'expérience professionnelle doit également garantir une connaissance minimale des problématiques organisationnelles et, plus particulièrement, RH. Nous conseillons aux auditeurs de

suivre cette UE lors de la dernière année du titre Responsable des Ressources Humaines.

Il est conseillé d'avoir un terrain d'étude, c'est-à-dire être membre d'une organisation. Les demandeurs d'emploi comme les étudiants peuvent s'inscrire dans cette UE, leurs expériences académiques et professionnelles constituant leur contribution au projet.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Planning

Légende:

-  Cours en présentiel
-  Cours 100% à distance
-  Mixte: cours en présentiel et à distance

Modalités	Lieux	Disponibilités	Prochaines sessions *	Tarif indicatif
	Bordeaux & en ligne	Semestre 1	21/10/2025	De 0 à 1.020 €
	Bordeaux & en ligne	Semestre 1	Prévue en 2026-2027	De 0 à 1.020 €
	Bordeaux & en ligne	Semestre 1	Prévue en 2027-2028	De 0 à 1.020 €

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Une étude de cas

Tarif

Mon employeur finance	1.020 €
Pôle Emploi finance	510 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 156 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 124,80 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

- Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur
- Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi
- Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- CPN04B10 - Bloc RH : Participer à l'élaboration et la mise en oeuvre de la stratégie RH
- CPN0400A - Titre RNCP Niveau 6 Responsable ressources humaines

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite