

Fiche récapitulative

EME104 | Gestion des RH et des équipes



51

Total d'heures d'enseignement



6

Crédits ECTS



13/10/2025

Début des cours prévu

Programme

- 1/ Introduction à la Gestion des femmes et des hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH
- 2/ La GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes
- 3/ GRH et transformations: gestion des transformations: rôles RH
- 4/ Culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management
- 5/ Comportements organisationnels et RH : définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation
- 6/ L'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement
- 7/ L'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites
- 8/ La formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers
- 9/ Gestion des compétences et GPEC: enjeux, actions, limites et orientations de la compétence
- 10/ Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière
- 11/ Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements
- 12/ Dialogue social et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs
- 13/ Gestion des talents: enjeux, réalités, limites
- 14/ Galop d'essai

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

- Comprendre les enjeux de la gestion des femmes et des hommes/
- Comprendre l'apport de la GRH au management.
- Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations.
- Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise.
- Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations.

Compétences :

- Identifier la contribution de la G.R.H. à la performance globale de l'entreprise.
- Analyser l'éventail des politiques et des pratiques de gestion.
- Identifier les axes majeurs d'une politique de développement des hommes et des femmes de l'entreprise.
- Repérer les champs d'intervention spécifiques des managers dans la gestion de leurs collaborateurs.
- Cerner les caractéristiques et les conditions d'utilisation des principaux outils à disposition des managers pour la gestion de leurs collaborateurs.

Prérequis

- Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).
- Lire Pennaforte A., et al., Fondamentaux et défis de GRH, Dunod, 2022, 2e édition: ouvrage de référence pour l'UE.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Planning

Légende:

-  Cours en présentiel
-  Cours 100% à distance
-  Mixte: cours en présentiel et à distance

Modalités	Lieux	Disponibilités	Prochaines sessions *	Tarif indicatif
	En ligne	Semestre 1	13/10/2025	De 0 à 1.020 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2026-2027	De 0 à 1.020 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2027-2028	De 0 à 1.020 €

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Etude de cas (60 à 70% de la note) et questions de cours (3 à 4 questions).
Pour valider cette UE, vous devez obtenir une note minimale de 10/20

Tarif

Mon employeur finance	1.020 €
Pôle Emploi finance	510 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 156 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 124,80 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs

d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page [Financer mon projet formation](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- CC0600A - Certificat de compétence Management opérationnel

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite