

Fiche récapitulative

CCG104 | Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2



36

Total d'heures d'enseignement



4

Crédits ECTS



02/03/2026

Début des cours prévu

Programme

Thème principal : Approfondissement du processus de pilotage de la performance de l'entreprise

Introduction : Rappel sur les fondamentaux du processus budgétaire (processus budgétaire prévisionnel et contrôle budgétaire)
(3h)

Le budget de la masse salariale (12h) :

Les enjeux de la gestion des Ressources Humaines

Les prévisions de la masse salariale : les composantes de la masse salariale, l'élaboration des prévisions de la masse salariale, l'analyse de l'impact des augmentations de salaire (effet de niveau, effet de masse, effet de report)

Le contrôle de la masse salariale : l'analyse des écarts de masse salariale en 3 sous-écarts (effectifs, structure, salaire) ou en 4 sous-écarts (effectifs, structure, ancienneté, taux nominal), l'analyse des effets salaire (GVT, Noria).

La synthèse budgétaire (8h)

Le budget des investissements

Le budget de trésorerie (budget des encaissements, budget TVA, budget des décaissements, budget de trésorerie)

Le compte de résultat et le bilan prévisionnels

La gestion de la qualité (6 h)

Les enjeux de la gestion de la qualité :

Les différentes approches de gestion de la qualité et principaux outils liés à la gestion de la qualité (contrôle qualité à posteriori, qualité totale (TQM), les outils de résolution de problèmes (QQOQCP, diagramme de Pareto, diagramme Ishikawa, les cercles de qualité?), les outils d'amélioration continue (Roue de Deming, 5S, Kaizen, Six Sigma?.) ;

Les coûts liés à la qualité et à la non qualité, le coût d'obtention de la qualité (COQ) ;

La prise en compte de la qualité dès la conception du produit : Retour sur la méthode du coût cible ;

Introduction aux coûts cachés et au management socio-économique.

Les tableaux de bord (10 h)

Retour sur les principaux indicateurs de performance financière (SIG, Taux de rentabilité (ROI), création de valeur (EVA)?) : intérêts et limites ;

Les enjeux et principes fondamentaux des tableaux de bord de pilotage : de la performance financière à la performance globale ;

Un focus sur la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) ;

Les méthodes de construction d'un tableau de bord de pilotage : le BSC (Balanced Scorecard) et la méthode OVAR (Objectifs, Variables d'action, Responsabilités)

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Approfondir les connaissances liées au processus du pilotage de la performance de l'entreprise en termes de gestion de la masse salariale, de gestion de la qualité, de réalisation des budgets de synthèse et d'élaboration des tableaux de bord de pilotage ;

Maîtriser les techniques en matière de prévisions et de contrôle de la masse salariale ;

Maîtriser les techniques permettant l'élaboration du budget d'investissements, du budget de trésorerie ainsi que du compte de résultat et du bilan prévisionnels ;

Connaître les enjeux, les principales démarches et outils liés à la gestion de la qualité ;

Maîtriser les principes et méthodes permettant de la construction d'un tableau de bord de pilotage de la performance globale

Compétences :

Dialoguer avec les différents responsables et l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise dans le cadre du pilotage de la performance de l'entreprise ;

Elaborer ou participer à l'élaboration du système de mesure et de pilotage de la performance de l'entreprise en tenant compte de sa stratégie et de son organisation, et notamment des types de centres de responsabilité (centres de coûts, centres de revenus, centres de profit ou centres d'investissement) ainsi qu'en choisissant et mettant en oeuvre les méthodes appropriées (prix de cession interne, tableaux de bord, outils de la qualité) ;

Concevoir, déployer et faire vivre le processus budgétaire : contribuer à l'élaboration des budgets opérationnels et fonctionnels, réaliser les budgets de synthèse, réaliser l'analyse mensuelle du résultat grâce au calcul des différents écarts, contribuer, le cas échéant, à l'élaboration et mise en place d'actions correctives ;

Concevoir, déployer et produire les tableaux de bord de pilotage en articulation avec la stratégie déployée.

Prérequis

Cet enseignement est destiné aux personnes souhaitant se spécialiser en comptabilité, contrôle, audit (CCA) ainsi qu'à l'ensemble des professionnels souhaitant approfondir leurs connaissances en matière de pilotage de la performance de l'entreprise pour être en mesure de les mettre en oeuvre et de dialoguer avec les spécialistes du domaine

Comptabilité et Contrôle de Gestion Initiation I et II (UE CCG101 et UE CCG102) et Comptabilité et Contrôle de Gestion Perfectionnement I (UE CCG103)

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Planning

Légende:

 Cours en présentiel

 Cours 100% à distance

Modalités	Lieux	Disponibilités	Prochaines sessions *	Tarif indicatif
	En ligne	Semestre 2	02/03/2026	De 0 à 720 €
	En ligne	Semestre 2	Prévue en 2026-2027	De 0 à 720 €
	En ligne	Semestre 2	Prévue en 2027-2028	De 0 à 720 €

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Un examen de 2h30 à 3 h

Pour valider cette UE, vous devez obtenir une note minimale de 10/20

Tarif

Mon employeur finance	720 €
Pôle Emploi finance	360 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 104 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 83,20 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- CRN04B20 - Bloc Comptabilité : Gestion de la performance
- CC1000A - Certificat de compétence Contrôle de gestion
- CRN0400A - Titre RNCP Niveau 6 - Responsable comptable

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités dcenseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite