

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : LG041B13 | Bloc Psychologie : Identification d'un questionnement au sein d'un champ disciplinaire

Mise à jour le 28/05/2026

Présentation

Identifier les caractéristiques sociales, économiques, politiques et culturelles des grandes aires géoculturelles.

Apprécier les enjeux et perspectives des modifications démographiques, technologiques, juridiques, socio-économiques et culturelles affectant les groupes humains.

Diagnostiquer les principales caractéristiques de la sociologie du travail, de l'emploi et des organisations au niveau licence

Maîtriser les outils de base de la macroéconomie.

Distinguer les principes du droit et acquérir le vocabulaire juridique de base. Interpréter les décisions rendues par les différentes juridictions en s'appuyant sur la connaissance de l'organisation judiciaire

Contribuer à l'efficacité du manager et d'une équipe, par la mise en œuvre de méthodes et de techniques adaptées, en améliorant l'organisation du travail.

Découvrir l'Union européenne : son organisation, son fonctionnement, ses principales instances et ses acteurs ainsi que ses différentes politiques (aménagement, développement et financements de projets territoriaux)

Acquérir les connaissances en matière de mise en œuvre du droit du travail Acquérir les connaissances en matière d'histoire, d'enjeux, d'objectifs, de composantes et de bases de la fonction RH dans les organisations ;

Disposer d'une vision claire des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;

Explorer les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;

Maîtriser les notions de base concernant le travail, l'emploi, le chômage, les relations professionnelles, les politiques de l'emploi et la gestion de l'emploi dans les entreprises

comprendre les évolutions contemporaines du monde du travail et de l'entreprise

Intégrer la spécificité de la formation des adultes (par rapport aux autres champs professionnels connexes), la construction historique du secteur de la formation des adultes (en lien avec ses grands déterminismes économiques et sociaux), les grandes logiques de fonctionnement et les grandes fonctions sociales de l'appareil de formation professionnelle continue aujourd'hui. Acquérir les bases organisationnelles, institutionnelles et juridiques nécessaires aux actions de santé et de sécurité du travail dans les entreprises.

Appréhender la nature des responsabilités civiles et pénales des employeurs en matière de santé et de sécurité.

Acquérir des notions de psychologie cognitive et de neurosciences cognitives : perception, mémoire, raisonnement, apprentissage, émotion, contrôle moteur, développement cognitif.

Analyser les rapports entre travail et santé mentale.

Mentions officielles :

Intitulé officiel figurant sur le diplôme : Identification d'un questionnement au sein d'un champ disciplinaire

Nom du certificateur : Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)

Code RNCP : 39695 open_in_new

Date de fin d'accréditation : 31/12/2029

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Compétences :

- Identifier les caractéristiques sociales, économiques, politiques et culturelles des grandes aires géoculturelles.
- Apprécier les enjeux et perspectives des modifications démographiques, technologiques, juridiques, socio-économiques et culturelles affectant les groupes humains.
- Diagnostiquer les principales caractéristiques de la sociologie du travail, de l'emploi et des organisations au niveau licence
- Maîtriser les outils de base de la macroéconomie.
- Distinguer les principes du droit et acquérir le vocabulaire juridique de base. Interpréter les décisions rendues par les différentes juridictions en s'appuyant sur la connaissance de l'organisation judiciaire
- Contribuer à l'efficacité du manager et d'une équipe, par la mise en œuvre de méthodes et de techniques adaptées, en améliorant l'organisation du travail.
- Découvrir l'Union européenne : son organisation, son fonctionnement, ses principales instances et ses acteurs ainsi que ses différentes politiques (aménagement, développement et financements de projets territoriaux)
- Acquérir les connaissances en matière de mise en œuvre du droit du travail Acquérir les connaissances en matière d'histoire, d'enjeux, d'objectifs, de composantes et de bases de la fonction RH dans les organisations ;
- Disposer d'une vision claire des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;
- Explorer les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;
- Maîtriser les notions de base concernant le travail, l'emploi, le chômage, les relations professionnelles, les politiques de l'emploi et la gestion de l'emploi dans les entreprises
- comprendre les évolutions contemporaines du monde du travail et de l'entreprise
- Intégrer la spécificité de la formation des adultes (par rapport aux autres champs professionnels connexes), la construction historique du secteur de la formation des adultes (en lien avec ses grands déterminismes économiques et sociaux), les grandes logiques de fonctionnement et les grandes fonctions sociales de l'appareil de formation professionnelle continue aujourd'hui. Acquérir les bases organisationnelles, institutionnelles et juridiques nécessaires aux actions de santé et de sécurité du travail dans les entreprises.
- Appréhender la nature des responsabilités civiles et pénales des employeurs en matière de santé et de sécurité.
- Acquérir des notions de psychologie cognitive et de neurosciences cognitives : perception, mémoire, raisonnement, apprentissage, émotion, contrôle moteur, développement cognitif.
- Analyser les rapports entre travail et santé mentale.

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Unités Obligatoires

- Introduction à la psychologie sociale et des organisations (PST003)
- Économie Générale : macroéconomie (EAR002)
- Présentation générale du droit (DRA001)
- Organisation du travail et des activités (DSY005)
- L'Europe des territoires (ACL103)
- Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs (DRS003)
- Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines (FPG001)
- Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi (TET010)
- La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs (FAD101)
- Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail (HSE101)
- Introduction à la psychologie cognitive (PST004)
- Psychodynamique et psychopathologie du travail (PST120)
- Clinique de l'activité et psychologie du travail (PST106)

Modalités

Les centres de présentation des examens sont Bègles, Niort, Poitiers, Limoges, Dax et Pau.

Tarif

Mon employeur finance	11.040 €
Pôle Emploi finance	11.040 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 3.328 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 2.662,40 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Suite de parcours possible sous condition de prérequis vers la Licence 3 : Travail, clinique du travail et psychologie.

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu Licence 3 : Travail, clinique du travail et psychologie.

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :