

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : LG036C85 | Bloc RH : Mise en oeuvre de méthodes et d'outils en gestion des RH



Accréditation

Valable jusqu'au 31/12/2029

Présentation

Mentions officielles :

Intitulé officiel : Développement des pratiques professionnelles en gestion

Code RNCP : RNCP35924BC08

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Utiliser les méthodes et techniques de la gestion des RH pour préparer et mettre en oeuvre des décisions organisationnelles.
Observer, décrire et évaluer la mise en oeuvre par une organisation des principes managériaux et RH fondamentaux.

Prérequis

Un niveau BAC+2 en sciences de gestion ou sciences sociales est conseillé et une expérience professionnelle en lien avec les thématiques abordées.

Pour les auditeurs souhaitant poursuivre un parcours diplômant, ce bloc de compétence 2 est intégré à la licence LG036 DEG mention Gestion parcours RH (Niveau 6). Cette licence comprend 7 blocs de compétences dont un bloc qui exige une expérience professionnelle significative en lien avec le diplôme visé (Action en responsabilité RH au sein d'une organisation professionnelle).

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Unités Obligatoires

- SIRH (FPG105)

Modalités

Etude de cas d'une situation professionnelle réelle ou fictive

Analyse écrite d'une situation professionnelle

Exercices pratiques

Projet collaboratif en lien avec un processus RH

Travaux avec présentation orale

Jeux de rôles

Modalités de validation

Pour obtenir le bloc de compétence, vous devez valider l'ensemble des unités d'enseignement qui le compose.

Modalités pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont détaillées dans chaque unité qui compose le bloc.

Tarif

Avec mon CPF	1.380 €
Mon employeur finance	2.760 €
Pôle Emploi finance	1.380 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 416 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 332,80 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Suite de parcours possible au Cnam Nouvelle-Aquitaine vers la Licence 3 : Gestion des ressources humaines (code Cnam : LG03605A).

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu de la Licence 3 : Gestion des ressources humaines (code Cnam : LG03605A).

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :