

## Fiche récapitulative

**Bloc de compétences : LG036C55 | Bloc RH : Action en responsabilité RH au sein d'une organisation professionnelle**



### Accréditation

Valable jusqu'au 31/12/2029

## Présentation

Formez-vous dans votre domaine de prédilection. Obtenez ce bloc de compétence finançable avec votre CPF.

### Mentions officielles :

Intitulé officiel : Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

Code RNCP : RNCP35924BC05

### Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

## Objectifs : aptitudes et compétences

### Objectifs :

Situer son rôle et sa mission RH au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.

Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique RH.

## Prérequis

- soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS ;

- soit être titulaire d'un diplôme Bac+2 ou d'un titre de niveau III enregistré au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ;

- soit justifier d'une autre formation Bac+2 (VES).

Si vous souhaitez obtenir la L3, il est nécessaire de valider les UE spécifiques et transverses en RH, d'avoir une expérience professionnelle en lien avec les thématiques RH et d'avoir validé les prérequis.

Pour les auditeurs souhaitant poursuivre un parcours diplômant, ce bloc de compétence 7 est intégré à la licence LG036 DEG mention Gestion parcours RH (Niveau 6). Cette licence comprend 7 blocs de compétences dont ce bloc qui exige une expérience professionnelle significative en lien avec le diplôme visé (Action en responsabilité RH au sein d'une organisation professionnelle).

## Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre

- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Unités Obligatoires

- Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie (UAMG04)

## Modalités

- Présenter une pratique RH et les compétences RH mises en oeuvre, lors de son activité ou de son stage.

- Le stage doit avoir une durée six mois (pour les contrats en alternance, 1 an en entrée en L3). Il doit se dérouler dans un service de gestion des Ressources Humaines et dans le domaine de cette fonction (paie, rémunération, recrutement, gestion des emplois et des compétences, gestion des carrières, formation, relations sociales etc?).

- Les élèves travaillant dans un service RH d'une entreprise et justifiant d'une expérience d'un an minimum sont dispensés de stage. Ils ne sont pas dispensés du rapport d'activité.

Modalités pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont détaillées dans chaque unité qui compose le bloc.

## Tarif

Avec mon CPF	450 €
Mon employeur finance	450 €
Pôle Emploi finance	450 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 98 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 98 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open\\_in\\_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

## Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

## Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Suite de parcours possible au Cnam vers la licence générale gestion des des ressources humaines (LG03605A).

## Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétence est issu du diplôme LG03605A Licence générale gestion des ressources humaines.

## Débouchés - Métiers visés

Débouchés :

- Adjoint du responsable ressources humaines
- Assistant RH

- Chargé d'études RH
- Chargé de missions RH
- Chargé de développement RH
- Assistant gestion du personnel
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation
- Collaborateur social
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel