

## Fiche récapitulative

Bloc de compétences : LG036C45 | Bloc RH : Fondamentaux RH



### Accréditation

Valable jusqu'au 31/08/2026

## Présentation

Formez-vous dans votre domaine de prédilection. Obtenez ce bloc de compétence finançable avec votre CPF.

### Mentions officielles :

Intitulé officiel : Positionnement vis-à-vis d'un champ professionnel

Code RNCP : RNCP35924BC04

### Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

## Objectifs : aptitudes et compétences

### Objectifs :

Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.

Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.

Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.

## Prérequis

Bac ou équivalent.

Si vous souhaitez poursuivre en L3, un niveau BAC+2 en sciences de gestion ou sciences sociales est conseillé, une expérience professionnelle en lien avec les thématiques abordées est nécessaire.

Pour les auditeurs souhaitant poursuivre un parcours diplômant, ce bloc de compétence 6 correspond aux prérequis de la licence LG036 DEG mention Gestion parcours RH (Niveau 6). Cette licence comprend 7 blocs de compétences dont un bloc qui exige une expérience professionnelle significative en lien avec le diplôme visé (Action en responsabilité RH au sein d'une organisation professionnelle).

## Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Unités Obligatoires

- Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines (FPG001)
- Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique (FPG003)

Une UE à choisir parmi :

- Economie Générale : microéconomie (EAR001)
- Economie Générale : macroéconomie (EAR002)

## Modalités

Etude de cas d'une situation professionnelle réelle ou fictive

Analyse écrite d'une situation professionnelle

Exercices pratiques

Projet en lien avec un processus RH

Travaux avec présentation orale

Jeux de rôles

Modalités pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont détaillées dans chaque unité qui compose le bloc.

## Tarif

Avec mon CPF	1.380 €
Mon employeur finance	2.760 €
Pôle Emploi finance	1.380 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 416 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 332,80 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page [Financer mon projet formation](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

## Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

## Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Suite de parcours possibles vers la licence générale Gestion des Ressources Humaines (LG03605A).

## Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétence est issu du diplôme LG03605A Licence générale Gestion des Ressources Humaines (niveau Bac +3).

## Débouchés - Métiers visés

Débouchés :

- Adjoint du responsable ressources humaines
- Assistant RH
- Chargé d'études RH
- Chargé de missions RH
- Chargé de développement RH
- Assistant gestion du personnel
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation

- Collaborateur social
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel