

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : LG036C15 | Bloc RH : Usages digitaux et numériques RH



Accréditation

Valable jusqu'au 31/08/2026

Présentation

Mentions officielles :

Intitulé officiel : Usages numériques

Code RNCP : RNCP35924BC01

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.

Prérequis

Un niveau BAC+2 en sciences de gestion ou sciences sociales est conseillé et une expérience professionnelle en lien avec les thématiques abordées.

Pour les auditeurs souhaitant poursuivre un parcours diplômant, ce bloc de compétence 3 est intégré à la licence LG036 DEG mention Gestion parcours RH (Niveau 6). Cette licence comprend 7 blocs de compétences dont un bloc qui exige une expérience professionnelle significative en lien avec le diplôme visé (Action en responsabilité RH au sein d'une organisation professionnelle).

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars
- Année 1 (ZUE0L1)

Unités Obligatoires

- Présentation générale du droit (DRA001)
- Économie Générale : macroéconomie (EAR002)
- Outils et démarche de la communication écrite et orale (CCE001)
- Bases et outils de gestion de l'entreprise (CFA006)
- Organisation du travail et des activités (DSY005)
- Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique (FPG003)
- Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi (TET010)
- Introduction à la sociologie (AST001)
- Les outils bureautiques (NFE001)
- Expérience professionnelle (UAM101)
- Année 2 (ZUE0L2)

Unités Obligatoires

- Economie Générale : microéconomie (EAR001)
- Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels (TET003)
- Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs (DRS003)
- Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines (FPG001)
- Initiation aux techniques juridiques fondamentales (DRA002)
- Introduction à la psychologie sociale et des organisations (PST003)

au choix parmi

- Champs de la sociologie (AST002)
- Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web (TET007)
- Introduction à la psychologie cognitive (PST004)
- Anglais général pour débutants (ANG100)
- Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle (CCE105)

Modalités

Etude de cas d'une situation professionnelle réelle ou fictive menée de manière individuelle ou collective

Analyse écrite d'une situation professionnelle

Exercices pratiques

Projet collaboratif en lien avec un processus RH

Travaux avec présentation orale

Questions de cours

Tarif

Avec mon CPF	8.610 €
Mon employeur finance	17.220 €
Pôle Emploi finance	8.610 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 2.600 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 2.080 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Suite de parcours possible sous condition de prérequis vers la Licence 3 : Gestion des ressources humaines (LG03605A).

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu de la Licence 3 : Gestion des ressources humaines (LG03605A).

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :

- Adjoint du responsable ressources humaines
- Assistant RH
- Chargé d'études RH
- Chargé de missions RH
- Chargé de développement RH
- Assistant gestion du personnel
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation
- Collaborateur social
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel