

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : CPN74B10 | Bloc Psychologie : Maîtriser les prérequis épistémologiques et disciplinaires en psychologie



189

Total d'heures d'enseignement

Présentation

Formez-vous dans votre domaine de prédilection. Obtenez ce bloc de compétence finançable avec votre CPF.

Mentions officielles :

Intitulé officiel : Développer et maintenir une veille sur le monde du travail et le métier de psychologue du travail

Code RNCP : RNCP34937BC01

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Connaître les outils et méthodes de la psychologie (clinique, cognitive, sociale, du travail, des organisations) et assurer une veille professionnelle sur les questions de santé au travail et de psychologie du travail

Compétences :

- Elaborer un dispositif clinique pour agir sur les risques psychosociaux (RPS) au moyen du dialogue entre les acteurs concernés sur la qualité du travail.
- Animer une formation sur les rapports entre organisation du travail et santé, au moyen de :
 - co-analyses de situations concrètes de travail
 - travaux de groupe
 - exposés individuels
 - analyses de cas
 - présentation de "l'état de l'art" dans le domaine
- Evaluer la mise en oeuvre des actions de prévention afin de s'assurer de l'appropriation des transformations par la mise au point, l'implémentation et l'usage d'indicateurs individuels, collectifs et organisationnels.
- Diagnostiquer la qualité du dialogue social à partir d'une analyse systémique des relations professionnelles dans l'organisation entre les directions, les représentants du personnel et les services de santé au travail afin d'instruire leurs conflits de critères sur la qualité du travail par l'examen conjoint de situations de travail.
- Organiser des sessions de travail, des workshops, réunissant la direction, des salariés, et les IRP. Animer les rencontres en soutenant la dynamique du dialogue engagé afin d'ouvrir les participants à d'autres postures et d'autres points de vue. Centrer le dialogue sur le travail réel, ses conditions psychologiques et les épreuves vécues.
- Instaurer une dynamique régulière d'analyse du travail dans l'organisation en transmettant les techniques d'analyse du travail afin d'améliorer l'efficacité des actions du CHSCT (transfert de méthode par des exercices pratiques et des mises en situation supervisées).
- Assurer un suivi des actions menées en participant à des réunions institutionnelles avec les différents acteurs de l'entreprise afin de répondre ponctuellement à une demande de conseil en matière de santé et d'organisation du travail.
- Mettre en oeuvre une coopération régulière avec les IPRP, médecins du travail, infirmiers, ergonomes et assistants sociaux, pour prendre en charge la santé au travail en défendant le point de vue clinique d'une analyse psychologique des dynamiques

subjectives au travail.

- Articuler sa propre action avec celles des autres professionnels, afin d'étayer et d'outiller le travail pluridisciplinaire dans les services de santé au travail.

Prérequis

Diplôme bac +2.

Tout public ayant un diplôme bac+2

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Si diplôme hors psychologie

- Statistique descriptive et statistique inférentielle appliquées au travail (PST001)
- Introduction à la psychologie clinique (PST002)
- Introduction à la psychologie sociale et des organisations (PST003)
- Introduction à la psychologie cognitive (PST004)

3 UE à choisir parmi

- Le travail du courage (PSY201)
- Vers un travail sans le corps ? (PSY204)
- Le travail vu par les philosophes (atelier de lecture de textes) (PSY210)
- Approche ergonomique des situations de travail (ERG126)
- Analyse des situations de travail (TET008)

Modalités

Réalisation d'une revue de questions

Études de problématiques d'action associées à une intervention en psychologie du travail / clinique du travail avec production orale individuelle

Tarif

Avec mon CPF	1.890 €
Mon employeur finance	3.780 €
Pôle Emploi finance	1.890 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 572 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 457,60 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

La capitalisation des blocs de compétences composant la certification CPN7400A Psychologue du travail, permet l'acquisition de la certification. L'accès à chaque bloc se fait sur la base de prérequis spécifiques à chacun.

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu du titre RNCP Niveau 7 Psychologue du travail (CPN7400A)

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :

Le psychologue du travail peut prendre les appellations suivantes :

- Consultant en cabinet d'expertise
- Consultant en risques psychosociaux
- Psychologue consultant en santé au travail
- Intervenant en prévention des risques professionnels
- Consultant en conduite du changement