

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : CPN04B10 | Bloc RH : Participer à l'élaboration et la mise en oeuvre de la stratégie RH



Accréditation

Valable jusqu'au 21/12/2028

Présentation

Le bloc de compétences "Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie RH" est votre tremplin vers une expertise stratégique en gestion des ressources humaines. Cette formation du Cnam vous permettra de développer les compétences nécessaires pour contribuer activement à la définition de la stratégie RH de l'entreprise, en alignant les objectifs RH avec les objectifs globaux de l'organisation. Vous apprendrez à analyser les besoins en ressources humaines, à concevoir des politiques et des plans d'action, et à mettre en œuvre des initiatives stratégiques pour optimiser la performance organisationnelle. Prenez part à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie RH et devenez un acteur clé de la réussite de l'entreprise.

Mentions officielles :

Intitulé officiel : Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie RH

Code RNCP : RNCP36131BC01

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Identifier et mettre en œuvre les outils, pratiques ou dispositifs relatifs aux politiques RH (recrutement, appréciation du personnel, formation, paie/rémunération, emploi et carrière/mobilité, dialogue social, gestion de la diversité ; condition de travail/santé au travail).

Contribution à l'élaboration de la politique de management des ressources humaines en prenant en considération les caractéristiques RH sur le plan quantitatif et qualitatif

Ajustement des actions RH aux caractéristiques de son champ d'actions les stratégies RH

Définition des plans d'actions en développant si besoin des outils

Elaboration d'un plan de communication destiné aux parties prenantes :

Compétences :

Objectif : Obtenez le bloc 1 du Titre RNCP niveau 6 Responsable ressources humaines.

Prérequis

Toutes personnes intéressées par les thématiques abordées SIRH, audit social, diversité et digital peuvent s'inscrire à ce bloc de compétences "Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie RH". Ce bloc de compétences intègre des enseignements à distance.

Un niveau BAC+2/+3 en sciences de gestion ou sciences sociales est conseillé et/ou une expérience professionnelle en lien avec les thématiques abordées. Il est également conseillé de suivre le MOOC de Cécile Dejou.

Pour les auditeurs souhaitant poursuivre un parcours diplômant, ce bloc est intégré au titre inscrit au RNCP Responsable des

Ressources Humaines (Niveau 6 ? Bac+3/+4). Ce titre RNCP RRH comprend 4 blocs de compétences dont un bloc qui exige une expérience professionnelle significative en lien avec le diplôme visé (responsabilités sur deux politiques RH). En fonction du niveau et du contenu de votre dernier diplôme, vous devrez compléter votre parcours avec des unités d'enseignement supplémentaires (cf. les prérequis).

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Unités Obligatoires

- Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH (FPG102)
- Expertise stratégique en GRH (FPG106)
- Travaux pratiques en ressources humaines II (FPG107)

Modalités

- Etude de cas pratique visant à appréhender les politiques de GRH par rapport aux caractéristiques organisationnelles de la structure étudiée (travail sur différentes structururations/organigramme).
- Synthèse écrite permettant d'approfondir un thème d'actualité en lien avec l'activité professionnelle de chacun, au travers des fiches de lecture (revues professionnelles et de recherche), des exemples empiriques et d'un point de vue juridique.
- Mémoire permettant d'appréhender un thème RH sur le plan théorique et empirique. Les auditeurs doivent ainsi établir une comparaison entre les différentes organisations étudiées en mettant en parallèle les stratégies RH et des outils RH mis en oeuvre pendant leur activité professionnelle. Le mémoire est encadré par un tuteur professionnel et un tuteur universitaire.
- Synthèse orale avec conception et présentation d'un support de communication accrocheur.

Attestation :

Délivrance d'une attestation de réussite aux compétences du bloc

Tarif

Avec mon CPF	1.530 €
Mon employeur finance	3.060 €
Pôle Emploi finance	1.530 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 468 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 374,40 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Possibilité de poursuivre vers un niveau 6 (Bac +3/4) : Titre RNCP Responsable des Ressources Humaines (CPN0400A).

Ce titre RNCP Responsable des Ressources Humaines comprend 4 blocs de compétences dont un bloc qui exige une expérience professionnelle significative en lien avec le diplôme visé (responsabilités sur deux politiques RH). En fonction du niveau et du contenu de votre dernier diplôme, vous devrez compléter votre parcours avec des unités d'enseignement supplémentaires (cf. les prérequis).

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu du titre RNCP Responsable des Ressources Humaines (CPN0400A).

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :

- Responsable des Ressources Humaines
- Conseiller en développement des carrières
- Chargé de l'emploi et des compétences