

Fiche récapitulative

Certificat de compétence : CC14600A | Certificat de compétence Référent accessibilité, handicap et design inclusif



12
Crédits ECTS

Présentation

Compenser une incapacité ne suffit plus à garantir l'égalité des chances dans l'emploi. Les entreprises doivent aller plus loin en rendant leurs environnements accessibles et inclusifs.

Ce certificat répond à un besoin inédit : certifier et reconnaître les compétences des référents handicap, acteurs essentiels pour concrétiser le droit à l'emploi et soutenir le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Les enjeux :

- Réduire les inégalités professionnelles et favoriser la promotion des personnes en situation de handicap.
- Inscrire l'accessibilité dans les pratiques professionnelles, au-delà des obligations légales.
- Former des référents capables d'agir comme personnes ressources et de piloter des projets innovants.

Le certificat peut être validé **en 6 mois seulement**. La période de formation débute en Janvier et se termine en Juin de la même année scolaire.

POUR INFORMATION !

Un **WEBINAIRE de présentation** avec **Serge EBERSOLD**, Professeur au Cnam et Titulaire de la Chaire Accessibilité (durée 30 mn)

VISIONNER LE WEBINAIRE EN CLIQUANT ICI !

Mentions officielles :

Intitulé officiel figurant sur le diplôme : Certificat de compétence Référent accessibilité, handicap et design inclusif

Nom du certificateur : Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)

Code(s) Formacode :

- travail social [44072]

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Le certificat de compétences permet, entre autres, de :

- Accompagner les mutations en cours en incitant les acteurs à saisir les enjeux entourant le travail d'accompagnement et les nouvelles grilles de lecture de la professionnalité que suppose la question de l'accessibilité ;
- Promouvoir l'acquisition de savoirs et compétences soutenant l'émergence et le développement des métiers tournés vers

l'accessibilisation des environnements, des services et des produits ;

- Favoriser la capitalisation des compétences professionnelles mobilisées, nécessaires au soutien à l'innovation et à la reconnaissance de ces nouveaux métiers ;
- Maîtriser des concepts, des méthodologies et des outils nécessaires à la mise en oeuvre de projets d'accessibilité innovants

Compétences :

Former des acteurs capables d'être les promoteurs de l'accessibilité et des valeurs inclusives afférentes au sein des organisations et d'agir en tant que personnes ressources auprès des personnes handicapées ou vulnérables grâce aux UE suivantes de ce certificat de compétences :

HTS124 Politiques de l'accessibilité, société de la connaissance et citoyenneté :

Maîtriser les dimensions conceptuelles relatives à la notion d'accessibilité (accessibilité universelle, compensation, accessibilité adaptative, accessibilité inclusive) d'un point de vue historique, national et international et ses liens avec les approches du handicap. Comprendre et identifier les mutations sous-jacentes aux politiques d'accessibilité. Comprendre et identifier les enjeux économiques, techniques et sociaux entourant les politiques d'accessibilité et développer des stratégies d'accessibilisation source d'innovation organisationnelle, professionnelle, sociale et technique.

HTS125 Accessibilité, réseaux, territoires et enjeux professionnels :

Disposer d'une connaissance située de la réglementation relative à l'accessibilité, des dispositifs existants et des acteurs impliqués. Appliquer la législation relative à l'accessibilité afin d'accompagner les personnes handicapées / vulnérables à faire valoir leurs droits.

Comprendre et identifier les enjeux territoriaux, institutionnels et organisationnels conditionnant l'accessibilisation des environnements, des produits et des services.

Comprendre et Identifier les enjeux professionnels et les nouvelles compétences requises par des projets liés à l'accessibilité.

HTS126 Innovations et accessibilité :

Appréhender et mobiliser les principaux dispositifs, technologies et méthodologies existants pour bâtir des solutions adaptées aux personnes, aux usages et aux contextes.

Développer des stratégies d'accompagnement visant la mise en compétence de l'ensemble des acteurs impliqués dans un projet, y compris les personnes handicapées ou vulnérables.

Savoir formaliser les compétences et les savoirs mobilisés pour avoir une attitude réflexive sur son activité professionnelle, articulant éthique, savoirs issus de la recherche, de l'expérience et gestes professionnels.

HTS123 Ingénierie de l'accessibilité :

Concevoir, conduire et évaluer un projet ou une méthodologie d'un point de vue stratégique, financier et technique dans un contexte local, national et international.

Coordonner un projet en utilisant les méthodes et outils d'évaluation et de conduite de projets (entretiens, questionnaires, démarche qualité, tableaux de pilotage et suivi des indicateurs).

Définir et mettre en oeuvre des systèmes de coopération mobilisant l'ensemble des acteurs autour du devenir des usagers.

Construire des stratégies d'intervention corrélant l'accessibilité à l'effet capacitant des pratiques.

Prérequis

Professionnels travaillant dans plusieurs secteurs d'activité et exerçant des métiers de l'accessibilité : Interprètes-en LSF, transcrip-teur/trice braille, instructeur/trice en locomotion, architecte, ergonome, conseiller/ère technique accessibilité, conseiller/ère médicoteknikue, développeur des sites Internet

Proches aidants, usagers ou personnes présentant une déficience répondant aux critères d'admission

Professionnels de l'enseignement et de la formation : Enseignant/e en établissement spécialisé ou de l'éducation nationale.

Professionnels de l'accompagnement et du soin : chargé. e d'accompagnement social et/ou professionnel ; accompagnateur médico-social, ergothérapeute, médecin de médecine physique et de réadaptation, ergonomes, psychologues du travail, chargé.e d'insertion sociale.

Professionnels en charge de la diversité : Chargé.e de mission handicap, Chargé.e. de mission diversité au sein des entreprises
Conditions d'accès

Un niveau Bac + 2 et/ou une expérience professionnelle en tant que salarié. e ou bénévole d'au moins trois années dans les champs : médical, médico-social , du handicap, de l'éducation, de la formation ou de l'accompagnement ; de l'ergonomie, du BTP

Délais d'accès




Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Programme

Légende:

-  Cours en présentiel
-  Cours 100% à distance
-  Mixte: cours en présentiel et à distance

Unités Obligatoires

Modalités	Lieux	Disponibilités	Prochaines sessions *	Tarif indicatif
	En ligne	Semestre 1	06/01/2026	De 0 à 360 €
	Bordeaux	Annuel	Prévue en 2025-2026	De 0 à 360 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2026-2027	De 0 à 360 €
	Bordeaux	Annuel	Prévue en 2026-2027	De 0 à 360 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2027-2028	De 0 à 360 €
	Bordeaux	Annuel	Prévue en 2027-2028	De 0 à 360 €

Modalités	Lieux	Disponibilités	Prochaines sessions *	Tarif indicatif
	En ligne	Semestre 2	09/03/2026	De 0 à 400 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2026-2027	De 0 à 400 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2027-2028	De 0 à 400 €

Modalités	Lieux	Disponibilités	Prochaines sessions *	Tarif indicatif
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2025-2026	De 0 à 400 €
	En ligne	Annuel	Prévue en 2026-2027	De 0 à 400 €
	En ligne	Semestre 1	Prévue en 2027-2028	De 0 à 400 €

Modalités	Lieux	Disponibilités	Prochaines sessions *	Tarif indicatif
	En ligne	Semestre 2	30/03/2026	De 0 à 1.020 €
	Bordeaux	Annuel	Prévue en 2025-2026	De 0 à 1.020 €
	Bordeaux	Annuel	Prévue en 2026-2027	De 0 à 1.020 €
	Bordeaux	Annuel	Prévue en 2027-2028	De 0 à 1.020 €

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont détaillées dans chaque unité qui compose le parcours.

Les centres de présentation des examens sont Bègles, Niort, Poitiers, Limoges, Angoulême, Dax et Pau

Tarif

Mon employeur finance	2.040 €
Pôle Emploi finance	1.020 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 312 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 249,60 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :